

ДОМ ЗДРАВЉА ВАЉЕВО

Број:

Датум:

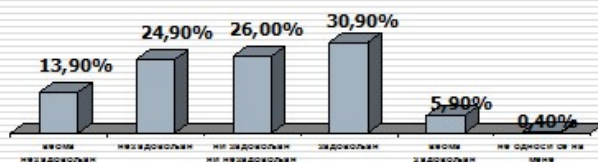
Ваљево

АНАЛИЗА ИСТРАЖИВАЊА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА ВАЉЕВО ЗА 2015. ГОДИНУ

Испитивање задовољства запослених, у складу са препоруком Министарства здравља Републике Србије. Попуњено 267 упитника.

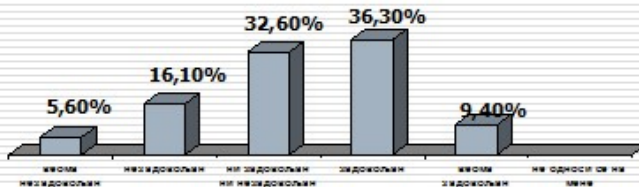
Адекватношћу опреме за рад 30,9% запослених је задовољно, (графикон број 1.), док 26% није ни задовољно, ни незадовољно.

Графикон 1: У којој мери сте задовољни адекватношћу опреме за рад у служби?



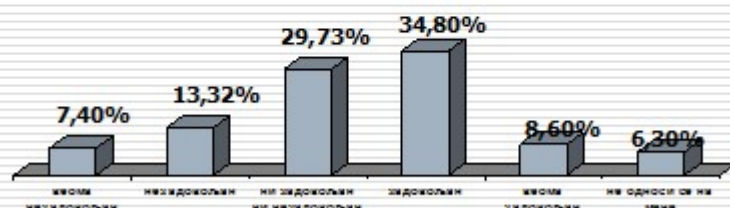
Расположивим временом за обављање посла задовољно је 36,3%.(графикон број 2.)

Графикон 2: У којој мери сте задовољни расположивим временом за обављање посла?



Расположивим временом за рад са пацијентима (графикон број 3.) 34,8% је задовољно, 29,7% је веома незадовољно, процената ни задовољних ни незадовољних је 29,7%

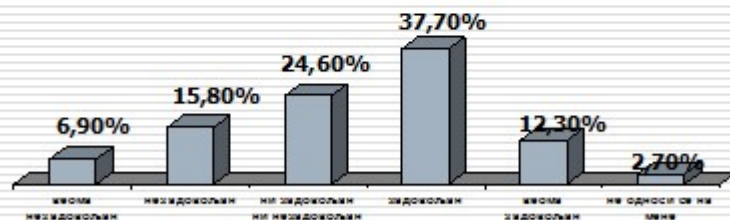
Графикон 3: У којој мери сте задовољни расположивим временом за рад са пацијентима?



Аутономијом у обављању посла задовољно је 37,7% анкетираних, веома задовољно је 12,3%, док 6,9% је веома незадовољно и 15,8% незадовољно је аутономијом рада.

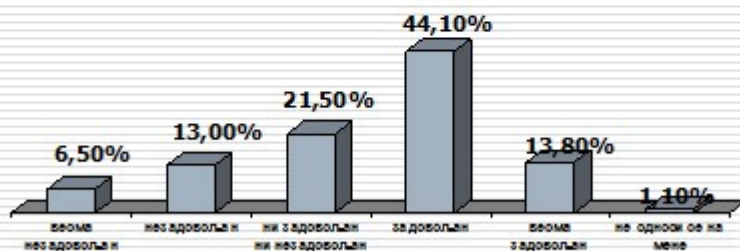
(графикон број 4.)

Графикон 4: У којој мери сте задовољни аутономијом у обављању посла – могућношћу да доносите одлуке?



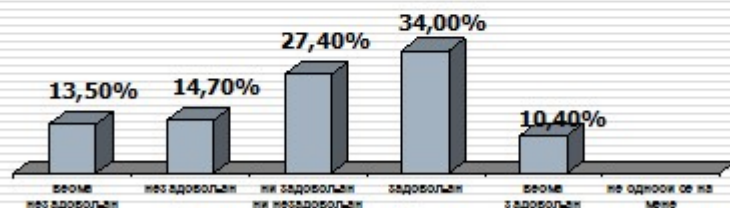
Могућношћу да у раду користе своја знања, способности и вештине 44,1% је задовољно, 13,8% је веома задовољно, бележи се проценат 6,5% је веома незадовољно, а 13% запослених је незадовољно. (графикон број 5.)

Графикон 5: Могућностима да у раду користите сва своја знања способности и вештине?



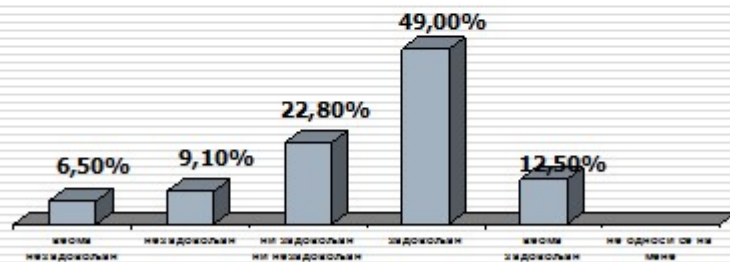
Вредновањем рада задовољно је 34% запослених и веома задовољно је 10,4%, ни незадовољно ни задовољно је 27,4%, веома незадовољних је 13,5% и незадовољних 14,7%.(графикон број 6.)

Графикон 6: У којој мери сте задовољни уважавањем и вредновањем вашег рада?



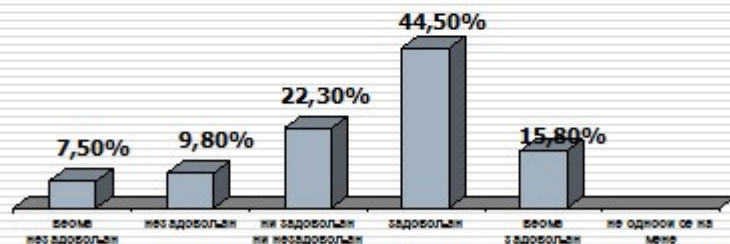
Непосредном сарадњом са колегама задовољно је 49% запослених, док је 22,8% ни задовољно ни незадовољно, веома незадовољних је 6,5% ,а 9,1% анкетираних је незадовољно сарадњом са колегама. (графикон број 7.)

Графикон 7: У којој мери сте задовољни непосредном сарадњом са колегама?



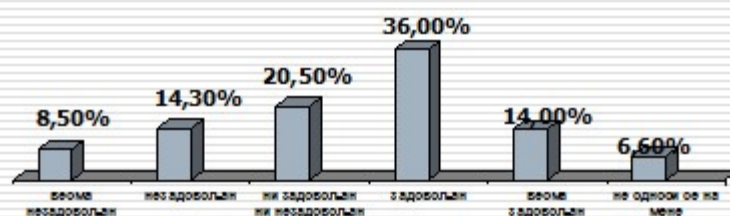
Сарадњом са предпостављенима 44,5% анкетираних оцењује као задовољно, веома задовољних је 15,8%, ни задовољних ни незадовољних је 22,3%, док је 7,5% веома незадовољно и 9,8% запослених је незадовољно. (графикон број 8.)

Графикон 8: У којој мери сте задовољни непосредном сарадњом са предпостављенима?



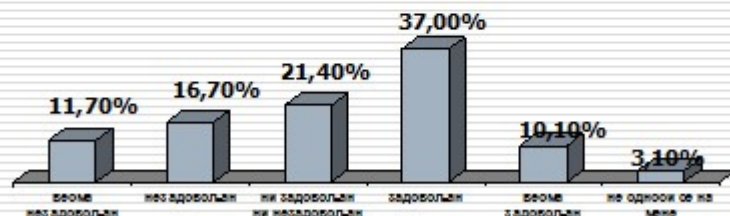
Однос пацијента према запосленима 36% оцењује као задовољан, 14% су веома задовољни, док је 8,5% веома незадовољно и 4,3% незадовољно, проценат ни задовољних ни незадовољних је 20,5%. (графикон број 9.)

Графикон 9: У којој мери сте задовољни односом пацијената према Вама?



Могућношћу за професионалан развој задовољно је 37% испитаних, 10,1% је веома задовољно, 11,7% је веома незадовољно и 16,7% незадовољно, проценат ни задовољних ни незадовољних је 21,4%. (графикон број 10.)

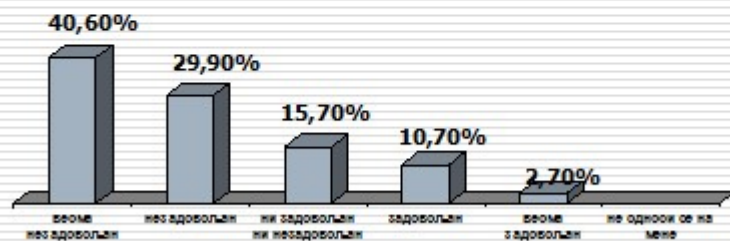
Графикон 10: У којој мери сте задовољни Могућностима за професионалан развој – едукацију?



Финансијском надокнадом за рад веома незадовољно је 40,6%, незадовољно је 29,9%, ни задовољних ни незадовољних је 15,7%, задовољних је 10,7%, веома задовољних је 2,7%.

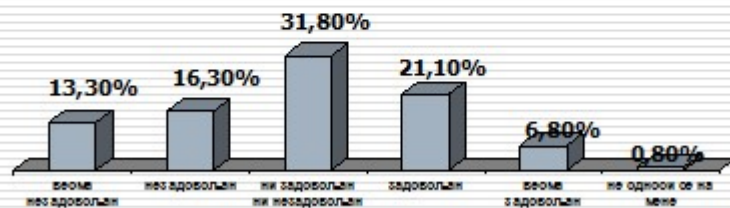
(графикон број 11.)

Графикон 11: У којој мери сте задовољни финансијском надокнадом за рад?



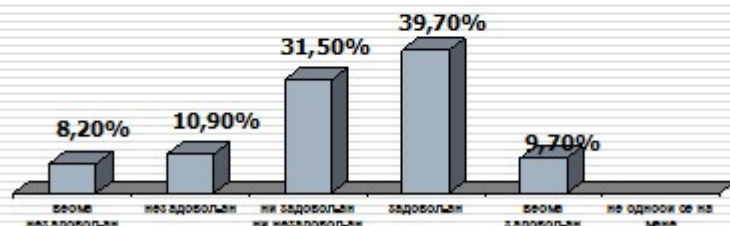
Задовољство руковођењем у установи задовољно је 21,1% анкетираних док је веома задовољних 6,8%. Ни задовољно ни незадовољних је највећи проценат 31,8%, веома незадовољних је 13,3% и незадовољних 16,3%. (графикон број 12.)

Графикон 12: У којој мери сте задовољни руковођењем и организацијом рада у установи?



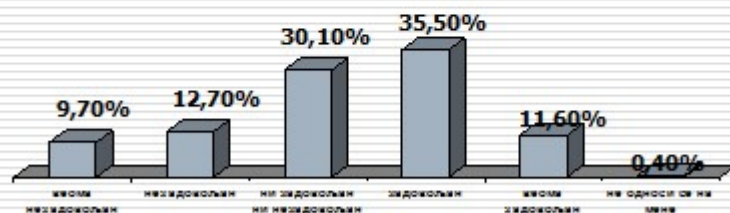
Добијање јасних упустава који се очекују од запослених 39,7% је задовољно, 31,5% је ни задовољно ни незадовољно. (графикон број 13.)

Графикон 13: У којој мери сте задовољни добијањем јасних упустава што се од Вас очекује у оквиру посла ?



Могућношћу да своје идеје изнесу претпостављенима задовољно је 35,5% запослених и 11,6% је веома задовољних. (графикон број 14.)

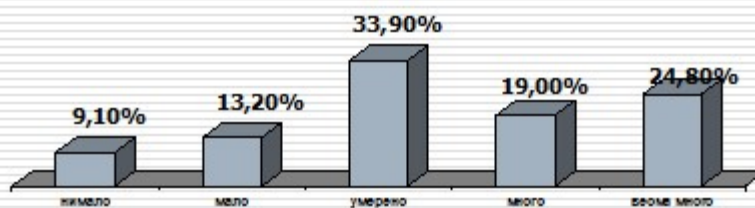
Графикон 14: У којој мери сте задовољни могућношћу да изнесете своје идеје претпостављенима?



Узимајући у обзир напетост, умор, стрес и притисак приликом обављања посла 33,9% запослених оцењује као умерно, 19% као много, 24,8% као веома много. Док је 9,1% нимало и 13,2% запослених као означило одговоре као мало.

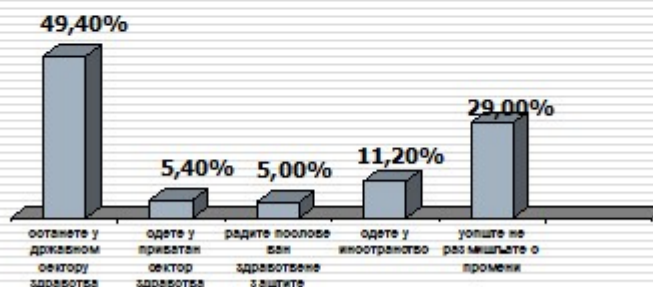
(графикон број 15.)

Графикон 15: Осећам се напет, под стресом или притиском приликом обављања посла?



Када размишљате о послу у наредних 5 година, 49,4% запослених би остало у државном сектору, 29% запослених не размишља о премени посла, док 11,2% запослених би отишло у иностранство. Одлазак у приватан сектор планира 5,4%, послове ван здравствене заштите планира 5% запослених. (графикон број 17.)

Графикон 17: Када размишљате о послу у наредних 5 година да ли планирате да:



Узимајући све наведено у обзир 33,1% запослених је оценило задовољство послом коју обављају као задовољни, 33,8% је ни задовољно ни незадовољно, веома незадовољних је 16,2%, незадовољно је 9,6%, док је веома задовољних 7,3%.(графикон број 18.)

Средња оцена задовољства запослених за 2015. годину је 3,05

Графикон 18: Узимајући све наведено у обзир, оцените задовољство послом који сада обављате:

СРЕДЊА ОЦЕНА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ 3,05

