

ДОМ ЗДРАВЉА ВАЉЕВО

Број:

Датум:

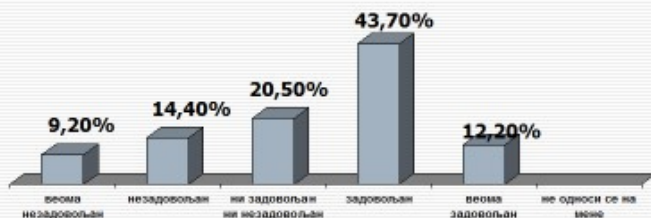
Ваљево

АНАЛИЗА ИСТРАЖИВАЊА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА ВАЉЕВО ЗА 2016. ГОДИНУ

Испитивање задовољства запослених, у складу са препоруком Министарства здравља Републике Србије. Попуњено 230 упитника.

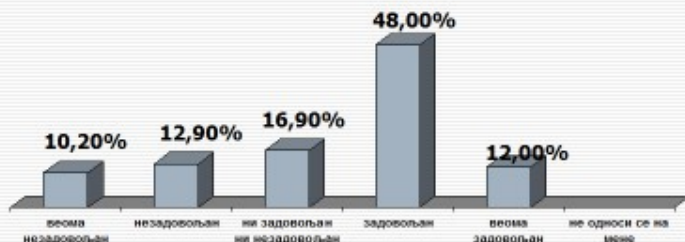
Адекватношћу опреме за рад 43,7% запослених је задовољно, (графикон број 1.), док 26% није ни задовољно, ни незадовољно.

Графикон 1: У којој мери сте задовољни адекватношћу опреме за рад у служби?



Расположивим временом за обављање посла задовољно је 48%.(графикон број 2.)

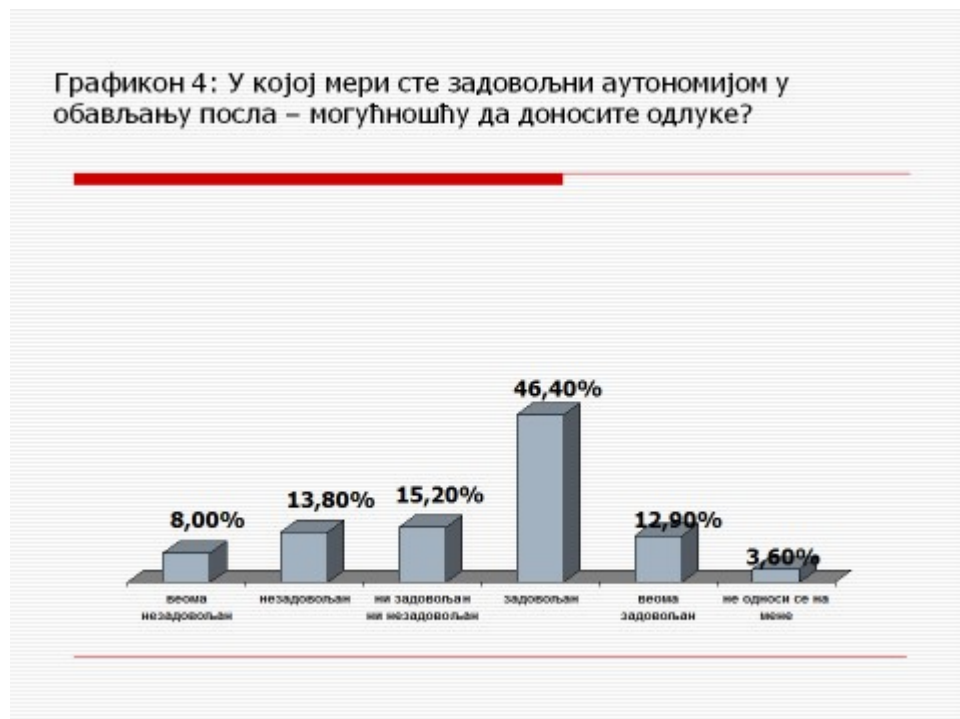
Графикон 2: У којој мери сте задовољни расположивим временом за обављање посла?



Расположивим временом за рад са пацијентима (графикон број 3.) 42,3% је задовољно, 8,6% је веома незадовољно, процената ни задовољних ни незадовољних је 18%



Аутономијом у обављању посла задовољно је 46,4% анкетираних, веома задовољно је 12,9%, док 8% је веома незадовољно и 13,8% незадовољно је аутономијом рада. (графикон број 4.)



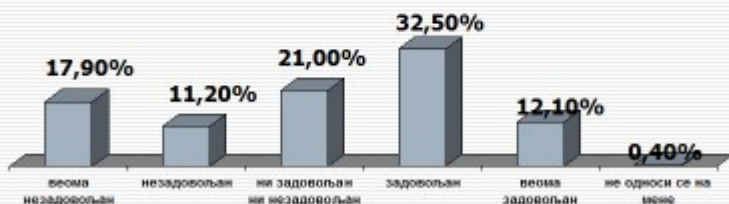
Могућношћу да у раду користе своја знања, способности и вештине 52,9% је задовољно, 11,7% је веома задовољно, бележи се проценат 8,1% је веома незадовољно, а 9% запослених је незадовољно. (графикон број 5.)

Графикон 5: Могућностима да у раду користите сва своја знања способности и вештине?



Вредновањем рада задовољно је 32,5% запослених и веома задовољно је 12,10%, ни незадовољно ни задовољно је 21%, веома незадовољних је 17,9% и незадовољних 11,2%.(графикон број 6.)

Графикон 6: У којој мери сте задовољни уважавањем и вредновањем вашег рада?



Непосредном сарадњом са колегама задовољно је 51,8% запослених, док је 18,4% ни задовољно ни незадовољно, веома незадовољних је 7%, а 6,1% анкетираних је незадовољно сарадњом са колегама. (графикон број 7.)



Сарадњом са предпостављенима 47,5% анкетираних оцењује као задовољно, веома задовољних је 20,6%, ни задовољних ни незадовољних је 13,9%, док је 8,1% веома незадовољно и 9% запослених је незадовољно. (графикон број 8.)



Однос пацијента према запосленима 41,5% оцењује као задовољан, 18,4% су веома задовољни, док је 8,8% веома незадовољно и 9,7% незадовољно, проценат ни задовољних ни незадовољних је 16,1%. (графикон број 9.)



Могућношћу за професионалан развој задовољно је 42,9% испитаних, 16,1% је веома задовољно, 8,5% је веома незадовољно и 9,4% незадовољно, проценат ни задовољних ни незадовољних је 21,4%. (графикон број 10.)



Финансијском надокнадом за рад веома незадовољно је 36,1%, незадовољно је 26,4%, ни задовољних ни незадовољних је 16,3%, задовољних је 15,4%, веома задовољних је 5,70%. (графикон број 11.)



Задовољство руковођењем у установи задовољно је 37,1% анкетираних док је веома задовољних 16,3%. Ни задовољно ни незадовољних је 22,6%, веома незадовољних је 13,4% и незадовољних 9,5%. (графикон број 12.)



Добијање јасних упустава који се очекују од запослених 40,4% је задовољно, 21,3% је ни задовољно ни незадовољно. (графикон број 13.)



Могућношћу да своје идеје изнесу претпостављенима задовољно је 41,5% запослених и 17,9% је веома задовољних. (графикон број 14.)



Узимајући у обзир напетост, умор, стрес и притисак приликом обављања посла 29,9% запослених оцењује као умерно, 12,7% као много, 18,1% као веома много. Док је 16,7% нимало и 22,60% запослених означило одговоре као мало.

(графикон број 15.)



Када размишљате о послу у наредних 5 година, 48,4% запослених би остало у државном сектору, 30,8% запослених не размишља о премени посла, док 8,6% запослених би отишло у иностранство. Одлазак у приватан сектор планира 5%, послове ван здравствене заштите планира 7,2% запослених. (графикон број 17.)



Узимајући све наведено у обзир 35% запослених је оценило задовољство послом коју обављају као задовољни, 31,4% је ни задовољно ни незадовољно, веома незадовољних је 12,4%, незадовољно је 11,9%, док је веома задовољних 9,3%.(графикон број 18.)



Средња оцена задовољства запослених за 2015. годину је 3,16